

Constitution d'une Green Team

Une personne seule ne peut pas tout faire ! Lorsqu'il s'agit de mettre en place des actions d'économies d'énergie sur sa place de travail, liées essentiellement au comportement, rien n'est plus efficace qu'une équipe. L'expérience a démontré que la formation d'une équipe de collaborateurs en interne crée une dynamique positive au sein de l'entreprise et représente l'un des meilleurs moyens d'obtenir des résultats concrets.

Qui ?

Des collaborateurs motivés, recrutés sur une base volontaire, dont les activités sont formellement reconnues et soutenues par la Direction d'entreprise.

Le nombre de participants dépend de la taille de l'entreprise, soit entre 4 et 10 personnes :

- ☒ Un responsable d'équipe (ou le gestionnaire énergie)
- ☒ Un représentant de chaque secteur opérationnel de l'entreprise (achats, maintenance bâtiments, santé-sécurité-environnement, RH, marketing-communication, service informatique ...)

Mission

- ☒ Identifier les potentiels d'économies d'énergie (d'ordre comportemental, hors périmètre technique) et les mesurer à l'aide d'outils spécifiques
- ☒ Fixer des objectifs en collaboration avec le gestionnaire énergie
- ☒ Etablir des plans d'action (sensibiliser les collaborateurs, mesurer, communiquer etc.)
- ☒ Implémenter les plans d'action pour générer un changement de comportement
- ☒ Assurer la communication avec la direction, le gestionnaire énergie et les employés
- ☒ Assurer le suivi des actions et les pérenniser

Comment ?

- ☒ Utilisation du manuel de sensibilisation fourni par éco21 servant de fil rouge à la mise en place d'actions d'ordre comportemental auprès des collaborateurs
- ☒ Formation ad hoc et coaching favorisant à terme l'autonomie de l'équipe
- ☒ Mise à disposition d'outils (check-lists, matériel d'expo, documents de référence/ affichage, appareils/systèmes de mesure etc.)
- ☒ Valorisation et pérennisation de l'équipe (séminaires de formation continue, participation à des événements inter-entreprises, primes à l'atteinte des objectifs etc.)

Pour plus de détails sur les profils et fonctions du responsable et des membres de la Green Team, voir p. 30 à 32 du « Guide de sensibilisation des collaborateurs »