

ENTITÉS PUBLIQUES ET SEMI-PUBLIQUES

1 SERVICES INDUSTRIELS DE GENÈVE

chemin du Château-Bloch 2, Vernier
1664 employés

C'est une première et nette victoire pour les SIG! Et pourtant, l'analyse par chapitre est plus nuancée, puisque la régie publique genevoise n'arrive en tête que dans une catégorie (RSE), contrairement au CERN (santé; communication, motivation et participation), à Romande Energie (rémunération; aménagement du temps de travail), à Genève Aéroport (développement et formation; prévoyance), à l'Etat de Genève (promotion de l'égalité; prévoyance) et aux Transports publics lausannois (vacances et congés; transports) qui parviennent à être

leaders (parfois à égalité) dans au moins deux domaines différents. Au final, les SIG se démarquent, car ils sont trois fois sur la seconde marche.

Lors des douze mois écoulés, les SIG ont déployé leur projet «Equilibre» qui introduit la notion d'aménagement d'espaces dynamiques sans places attribuées, l'horaire à la confiance sans contrôle de la hiérarchie, le télétravail jusqu'à deux jours par semaine, et la prise de travail directement sur le chantier pour les collaborateurs de terrain.

Sa consœur vaudoise Romande Energie (707 salariés) a également ouvert l'accès au télétravail. Tout récemment, elle a obtenu le label equal salary, soit près de cinq ans après les SIG. Enfin, elle offre désormais l'abonnement général à ses apprentis.

Du côté de l'Etat de Genève (16 358 employés), on a développé un module de recrutement en ligne. L'Administration can-

tonale vaudoise (y compris le CHUV, soit 33 216 personnes) a ouvert la possibilité du télétravail. Elle a créé un congé pour les proches aidants. Elle a aussi amélioré et professionnalisé l'encadrement des apprentis pour favoriser l'augmentation du nombre de places. Mentionnons encore la recapitalisation de la Caisse de pensions de l'Etat de Vaud. Et relevons la remise du label Friendly Work Space à Genève Aéroport.

Participation aux bénéfices

Venons-en à l'enquête. Seules trois entités semblent avoir mis en place un système de participation aux bénéfices: les SIG, Romande Energie et Genève Aéroport. Aux SIG, on parle d'un bonus annuel lié en partie à la performance opérationnelle de l'entreprise. Chez Genève Aéroport (927 salariés), cela concerne tout le personnel présent dans l'entreprise depuis plus de six mois et en poste au moment du versement de la prime.

Quant à l'ambiance au travail, notre questionnaire traite de ce point via l'indicateur du taux d'absentéisme moyen des deux dernières années. Ce taux tient compte à la fois des absences pour maladie et à la suite d'un accident professionnel. Le meilleur résultat est celui du CERN. De toutes les 85 entités participantes confondues, seul Addax Petroleum fait encore mieux.

Relevons aussi que seul le CIO (Comité international olympique) et la Loterie Romande offrent gratuitement à leur personnel à la fois le café, le thé, de l'eau et des fruits sur le lieu de travail. De même, quatre entités disposent d'une salle de fitness ou d'une infrastructure équivalente à l'intérieur: les SIG, le CIO, le CERN et les Transports publics lausannois.



PHOTOS: CLÉMENCE EVARD, FRANCIS WATTE, REZO

Services Industriels de Genève: Caroline Mazzoleni, Michela Meloni, Gérard Luyet, Nathalie Pezlo, Mendurim Ajvaz et Damien Audemars.

LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (3) SIG	630 POINTS
2. (4) ROMANDE ENERGIE	644
3. (-) ÉTAT DE GENÈVE	630
4. (-) CIO	616
5. (-) ÉTAT DE VAUD	610
6. (5) GENÈVE AÉROPORT	610