



## DOSSIER // MEILLEURS EMPLOYEURS



**Robert Monin,**  
directeur RH

**SIG: Mathieu Berthet, Patrick Martins, Bich Tram Nguyen et Karen Thönnessen.**

## ENTITÉS PUBLIQUES ET SEMI-PUBLIQUES LES COURS EN LIGNE FONT LEUR APPARITION



En 2015 déjà, les **SIG** s'étaient classés en tête de leur catégorie. Cela étant, le score

atteint pour cette 9<sup>e</sup> édition est excellent. L'autonomie relative dont bénéficient les grandes régies publiques a indéniablement un impact positif sur les conditions de travail de leurs collaborateurs. Ainsi, aux SIG, plus de 350 collaborateurs ont rejoint le mode de travail Equilibre (horaire à la confiance, espaces dynamiques, télétravail, etc.) avec un ajustement ergonomique de leur poste de travail pour chacun d'entre eux et une sensibilisation individualisée sur les bonnes pratiques en ergonomie.

Au sein de **Romande Energie**, outre la mise en service d'une salle de repos et d'un

espace collaboratif au sein du restaurant d'entreprise, le prix du café est passé de



1 fr. 20 à 50 ct. **Genève Aéroport** a pris une série de mesures dans le cadre du renouvellement du label Friendly Work Space: un nouveau processus visant à mieux identifier les besoins en formation et à anticiper les évolutions des métiers et de l'organisation, la mise sur pied de nombreux ateliers sur le thème «Alimentation et mouvement», etc.

Le **CERN** a conduit un examen quinquennal pour s'assurer que les conditions financières et sociales offertes permettent d'engager et de retenir en son sein des titulaires de la plus haute compétence et de la plus grande intégrité. Dans ce cadre, le CERN a également rationalisé la structure de carrière, jugée trop fragmentée.

### Flexibilisation du temps de travail

L'**Etat de Genève** a déployé une politique de liens au travail (qualité de vie au travail et gestion des absences), ainsi qu'une politique de formation. Il a aussi favorisé l'e-learning. Davantage de souplesse au sein de l'**Hospice général** également, avec là encore l'introduction de la possibilité

d'utiliser le télétravail. La nouvelle direction a lancé un pilote favorisant l'aménagement et la flexibilisation du temps de travail (achat de vacances supplémentaires, diminution du taux d'activité et reprise en bloc de vacances). Enfin, signalons les changements intervenus au sein de la **Société de la loterie de la Suisse romande** qui a emménagé dans de nouveaux locaux en mars 2016. Une conciergerie d'entreprise et une salle de repos ont été mises en place.

Une analyse plus globale des réponses à notre questionnaire indique que, parmi la quinzaine de participants, les SIG se sont classés trois fois à la première place (rémunération, vacances et congés, et, enfin, communication, motivation et participation des collaborateurs), trois entités suivant juste derrière en arrivant deux fois première: le CERN (santé et promotion de l'égalité), Romande Energie (développement/formation et transports) et enfin la Loterie Romande (aménagement du temps de travail et autres avantages). ■

### LES CINQ MEILLEURS DE LA CATÉGORIE

1. (2)	<b>SIG</b>	724 POINTS
2. (1)	<b>ROMANDE ÉNERGIE</b>	681
3. (-)	<b>GENÈVE AÉROPORT</b>	641
4. (4)	<b>CERN</b>	639
5. (-)	<b>HUG</b>	607

PHOTOS: FRANÇOIS WAVRE | LUNDI13